

Direzione: ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area: ATTUAZIONE, TUTELA DELLA FRAGILITA' E PUNTO DI CONTATTO

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G13766 del 23/10/2025

Proposta n. 39121 del 23/10/2025

Oggetto:

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Integrazione Determinazione dirigenziale n. G10773 del 07/08/2024 - Approvazione Progettazione esecutiva del corso "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" in riferimento all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL).

Proponente:

Estensore	DI GIAMBERARDINO GIAMBATTISTA	_____firma elettronica_____
Responsabile del procedimento	SEGRETO SALVATORE	_____firma elettronica_____
Responsabile dell' Area	S. SEGRETO	_____firma digitale_____
Direttore Regionale	E. LONGO	_____firma digitale_____
Firma di Concerto		

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Integrazione Determinazione dirigenziale n. G10773 del 07/08/2024 - Approvazione Progettazione esecutiva del corso "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" in riferimento all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL).

**LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE,
FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

SU PROPOSTA del Dirigente dell'Area Attuazione, Tutela della fragilità e punto di contatto;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale" e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie", il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall'insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie", con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- l'Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 avente ad oggetto "Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione", così come modificato dagli Atti di Organizzazione n. G02244 del 29 febbraio 2024 e n. G02718 dell'11 marzo 2024, con il quale si provveduto a riorganizzare le strutture organizzative di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- l'Atto di organizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G05044 del 30/04/2024 "Assegnazione del personale non dirigenziale alle strutture di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione";
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;
- l'Atto di Organizzazione n. G11354 del 08/09/2025 avente ad oggetto "Conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area "Attuazione, tutela della fragilità e Punto di contatto" della Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione" al Dott. Salvatore Segreto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 162 e dell'allegato "H" del Regolamento di

organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale n. 1/2002 e successive modificazioni. Approvazione schema del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato”;

VISTI inoltre:

- il regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell’Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell’economia dopo la crisi COVID-19;
- il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza; Vista la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l’approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell’Italia e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- il regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell’economia (REACT-EU);
- la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall’Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l’art. 4, comma 1, che istituisce l’Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- l’art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia»;
- il secondo periodo del comma 1 dell’art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale
- «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell’economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto- legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l’art. 50 -bis , commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l’istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale », con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l’anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di

- integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 30 novembre 2021 n. 2928, recante l'Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ed in particolare la Tabella 1 dell'Allegato B, parte integrante del presente Decreto, con cui vengono assegnate alle Regioni e Province Autonome – prima assegnazione delle risorse di cui all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" pari ad € 880 milioni di euro;
 - il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, dell'11 ottobre 2021, che istituisce, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del citato Decreto-legge n. 77 del 2021, l'Unità di Missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR a titolarità del Ministero stesso nonché per il loro monitoraggio, rendicontazione e controllo, con durata fino al completamento dell'attuazione dei predetti interventi;
 - Decreto ministeriale 30 marzo 2024 del Ministero de Lavoro e delle Politiche sociali – "Aggiornamento del Programma GOL";

VISTO il Decreto ministeriale del 5 novembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 30 novembre 2021 n. 2928, di individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie previste nella Missione M5 - Componente C1 - Tipologia "Riforma" - Intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", Tabella 2 Allegato B, parte integrante dello stesso Decreto, recante l'assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi;

CONSIDERATO che l'articolo 2 punto 1 del Decreto ministeriale del 5 novembre 2021 assegna alle Regioni e alle Province autonome, in sede di prima applicazione, una quota del 20 per cento del totale delle risorse attribuite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari a 880 milioni di euro, secondo i criteri indicati all'articolo 2 punto 2;

PRESO ATTO che con il sopra citato Decreto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) ha destinato alla Regione Lazio, sulla base della ripartizione di cui sopra, la somma di € 83.776.000,00 per il finanziamento del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL), Missione M5 - Componente C1 - Tipologia "Riforma" - Intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione";

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 24 agosto 2023, registrato alla Corte dei conti con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0046945 del 30/08/2023, il quale prevede, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, di seguito denominato «GOL», l'assegnazione alle Regioni e alle Province Autonome di una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro;

PRESO ATTO che con il sopra citato Decreto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) ha destinato alla Regione Lazio, sulla base della ripartizione di cui sopra, la somma di € 204.480.000,00 per il finanziamento del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori

(GOL), Missione M5 - Componente C1 - Tipologia "Riforma" - Intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione";

CONSIDERATO che le risorse sopra richiamate sono finalizzate alla realizzazione di percorsi nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL);

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. n. 236 del 12/04/2024 relativa al "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione» - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi del decreto interministeriale del 24 agosto 2023";
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 263 del 18 aprile 2025 recante "Modifiche e integrazioni all'Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL), di cui all'Allegato A alla deliberazione della Giunta Regionale 12 Aprile 2024, n. 236, recante " Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)";
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 109 del 27 febbraio 2025 recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027 – Variazione di bilancio, in termini di competenza e cassa, per l'anno 2025, a integrazione del capitolo di entrata E0000225320 e dei capitoli di spesa U0000F31208, U0000F31209, e U0000F31210";
- la Determinazione dirigenziale n. G02665 del 04/03/2025 avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Piano di Attuazione Regionale del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL) - Accertamento in entrata delle risorse annualità 2025 trasferite dal MLPS per il finanziamento di cui all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR. Capitolo E0000225320 - € 204.480.000,00 di cui € 145.000.000,00 sul Capitolo U0000F31208 - € 57.620.000,00 sul Capitolo U0000F31209 - € 1.860.000,00 sul Capitolo U0000F31210 - Esercizio finanziario 2025;

VISTE infine:

- la Determinazione dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 avente ad oggetto "Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";
- la Determinazione dirigenziale n. G11353 del 26/08/2022 avente ad oggetto "Approvazione dell'Avviso Pubblico n. 2 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU (CODICE SIGEM 22076N);
- la Determinazione dirigenziale n. G13377 del 04/10/2022 avente ad oggetto "Approvazione del documento "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e

- Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati”;
- la Determinazione dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023 avente ad oggetto “Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022)”;
 - la Determinazione dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 avente ad oggetto “Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 per le linee guida - Avviso Pubblico n. 1 attuazione Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito PNRR” e s.m.i.”;
 - la Circolare n. 0283316 del 29/02/2024 - Circolare avviso GOL 1 – Rendicontazione percorsi formativi 2 Upskilling e 3 Reskilling;
 - la Determinazione dirigenziale n. G05834 del 17/05/2024 avente ad oggetto “Modifica della Det. G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee guida per la gestione degli interventi relativi all'avviso pubblico n. 1 programma garanzia occupabilità dei lavoratori”;
 - la Determinazione dirigenziale n. G06603 del 30/05/2024 avente ad oggetto “Integrazione e modifica della determinazione dirigenziale G13377 del 04/10/2022”;
 - la Determinazione dirigenziale n. G06598 del 30/05/2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative per la rendicontazione delle attività di presa in carico dei beneficiari GOL”;
 - la Determinazione dirigenziale n. n. G13632 del 17/10/2024 - Avviso Pubblico N. 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui alla DD n. G11353/2022 e ss.mm.ii. Disposizioni integrative;
 - la Determinazione dirigenziale n. G00546 del 17/01/2025 - GOL 1 avente ad oggetto “Integrazione linee guida - approvazione all. C rett “nuovo formulario PE” all. F_GOL "tracciato pe formazione" e all. G_GOL "codici SP e SF”;
 - la Determinazione dirigenziale n. G03707 26/03/2025 avente ad oggetto “Approvazione Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif G08845/2022 (GOL 1) e G11353/2022(GOL 2) e s.m.i. Prenotazioni di impegno di spesa per complessivi € 204.480.000,00, di cui: € 129.480.000,00 per ampliamento dotazione finanziaria dell'Avviso 1 (DE G08845/2022 Codice Sigem 22063N), euro € 10.000.000,00 per ampliamento dotazione finanziaria dell'Avviso 2 (DE G11353/2022 Codice Sigem 22076N), euro, € 50.000.000,00 per gli interventi di formazione breve- Linea di Azione 2 (Codice Sigem 25001N) ed € 15.000.000,00 per Attività di presa in carico dell'utente- Linea di Azione 3 - (Codice Sigem 23029N), sui capitoli di uscita U0000F31208, U0000F31209, U0000F31210, E.F. 2025”;
 - la Determinazione dirigenziale n. G06514 del 26/05/2025 avente ad oggetto “GOL 1 – Rettifica ed integrazione allegati: DE n. G13377/2022, G08626/2023, g11903/2023, G15603/2023, g06603/2024, g06598/2024”;
 - la Circolare n. 0578940 del 29/05/2025 - Circolare di chiarimento su attestato di frequenza/attestato finale messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze e certificato di qualifica professionale per unità di competenza;
 - le Determinazioni dirigenziali succedutesi in esito alle attività istruttorie aventi ad oggetto “Approvazione del Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845 del

07/07/2022)” come, da ultimo, la Determinazione n. G09683 del 25/07/2025 - GOL 1 – Aggiornamento Cataloghi Orientamento e Formazione – progettazioni esecutive pervenute al 30 giugno 2025;

- la Determinazione dirigenziale n. G10773 07/08/2024 avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Approvazione del Progetto esecutivo e dello Schema di convenzione per la realizzazione di attività di presa in carico, di orientamento e accompagnamento al lavoro e attività formative in riferimento all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Perfezionamento prenotazione di impegno n. 47923/2024 per un importo di € 4.446.255,00 sul capitolo U0000F31187, in favore di Disco-ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza (codice creditore 88300) – Esercizio finanziario 2024 - cod. CUP F81I24001330001 - cod. MIR I202400318”;
- la Convenzione, con la quale vengono disciplinati i rapporti tra la Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche dell’Occupazione e DiSCo, in qualità di Soggetto Attuatore, per la realizzazione, nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente I “Politiche per il Lavoro”, Riforma I "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall’Unione europea — Next Generation EU, degli interventi previsti nel progetto esecutivo;
- la nota prot. n- 0743237 del 17/07/2025 trasmessa tramite pec al soggetto beneficiario DiSCo Lazio – Ente Regionale per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza ed avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", Programma di Attuazione Regionale (PAR) "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL"- Richiesta di una progettazione tecnico-economica per il potenziamento del sistema di erogazione dei servizi del Programma GOL Lazio. Rif. Determinazione Dirigenziale n. G10773 del 7/8/2024.

CONSIDERATO che:

- la Regione Lazio ha nel tempo sviluppato procedure di potenziamento dei meccanismi attuativi del PAR GOL, con l’obiettivo di accelerare il raggiungimento di una adeguata platea di beneficiari in ragione dei target quantitativi assegnati al Piano;
- nel Lazio, l’esperienza maturata porta alla scelta di confermare e attivare DiSCo Lazio - Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza - già titolare di pluriennali affidamenti di azioni portanti a favore delle politiche attive del lavoro cofinanziate con la programmazione del FSE, quale struttura su cui far transitare l’esecuzione dei Percorsi di GOL, in relazione a una programmazione per target generali (l’intera popolazione studentesca e di neo laureati) e per target specifici (particolari gruppi di utenti che richiedano la progettazione e realizzazione di interventi formativi “su misura” e/o settorializzati, anche al di fuori del catalogo regionale dell’offerta formativa GOL);
- il progetto realizzato da DiSCo Lazio, approvato con la citata Determinazione dirigenziale n. G10773 07/08/2024, si inserisce nel quadro delle attività intraprese per l’attuazione del PAR GOL Lazio e si pone l’obiettivo di intercettare una più ampia platea di beneficiari, rivolgendosi in particolare alle persone inoccupate e disoccupate che scontano ancora difficoltà nell’accesso al mondo del lavoro, al fine di realizzare per loro l’inserimento lavorativo più adeguato;

- con la succitata la Determinazione dirigenziale n. G10773 07/08/2024 si procede all'Approvazione del progetto esecutivo e dello Schema di Convenzione tra Regione Lazio e DiSCo – Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza per la realizzazione dell'intervento riguardante la realizzazione di attività di presa in carico, di orientamento e accompagnamento al lavoro e attività formative in riferimento all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";
- con la succitata Determinazione Dirigenziale si autorizza a procedere all'attuazione degli interventi per la realizzazione di attività di presa in carico, di orientamento e accompagnamento al lavoro, e attività formative in riferimento all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU, perfezionando la prenotazione di impegno n. 47923/2024 per un importo di € 4.446.255,00 in favore di Disco- ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza (codice creditore 88300) Capitolo U0000F31187 - Esercizio finanziario 2024;
- il suddetto corso di formazione denominato "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" della durata di 8 ore integra la Progettazione esecutiva approvata con la citata Determinazione dirigenziale n. G10773 07/08/2024 e, pertanto, entra a far parte del catalogo dell'offerta formativa promosso dalla Regione Lazio per rispondere ai fabbisogni espressi dall'utenza GOL, ferme restando le risorse ivi individuate pari ad € 4.446.255,00 in favore di DiSCo;
- il suddetto corso di formazione denominato "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" rientra pertanto tra le azioni finanziate nell'ambito della predetta Convenzione;
- la citata Determinazione dirigenziale n. G13632 del 17/10/2024 estende ai beneficiari del Percorso 5 la possibilità di accedere - in via subordinata - anche agli interventi previsti dal Catalogo GOL a valere sull'Avviso pubblico N.1, qualora i percorsi di cui al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N.2, sulla base di elementi comprovati in sede di orientamento specialistico, non rispondessero ai fabbisogni formativi rilevati;
- il citato Decreto ministeriale 30 marzo 2024 del Ministero de Lavoro e delle Politiche sociali - "Aggiornamento del Programma GOL", prevede all'art. 4 che "Considerato il ruolo della formazione professionale nell'incremento delle possibilità di reinserimento occupazionale, può essere comunque opportuno, anche per i più vicini al mercato del lavoro, un investimento sulle competenze. Deve trattarsi di percorsi formativi di breve durata e che abbiano come esito una attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1. Tali percorsi concorrono al raggiungimento degli obiettivi del Programma GOL in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale»;
- il suddetto corso di formazione denominato "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" è rivolto pertanto a tutti gli utenti GOL appartenenti ai cluster 1, 2, 3, 4 e 5;
- la verifica delle performance dell'intervento avverrà attraverso l'applicazione del sistema di indicatori di performance già previsto dalla Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione, così da ottenere una costante autovalutazione dei processi e delle performance quali- quantitative;

PRESO ATTO che ai sensi dell'articolo 3 dello Statuto, DiSCo è l'Ente pubblico dipendente regionale, dotato di personalità giuridica, di autonomia statutaria, regolamentare, amministrativa, gestionale, patrimoniale e contabile, cui la Regione attribuisce il raggiungimento degli obiettivi di cui all'articolo 2, della L.R n. 6 del 2018 e ss.mm.ii., nonché

il ruolo di Ente regolatore del sistema integrato di interventi, servizi e prestazioni per il diritto allo studio ed alla conoscenza di cui all'articolo 5, della L.R n. 6 del 2018 medesima;

RITENUTO, pertanto, necessario:

- stabilire che la progettazione esecutiva del corso di formazione denominato "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" della durata di 8 ore, di cui all'Allegato 1 parte integrante della presente Determinazione, integra la Progettazione esecutiva approvata con la citata Determinazione dirigenziale n. G10773 07/08/2024, ferme restando le risorse ivi individuate pari ad € 4.446.255,00 in favore di DiSCo;
- inserire il corso di formazione denominato "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" nel catalogo dell'offerta formativa nell'ambito dell'Avviso 1 per rispondere ai fabbisogni espressi dall'utenza GOL appartenente ai cluster 1, 2, 3, 4 e 5;
- procedere all'inserimento del corso di formazione denominato "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" nel sistema informativo PLL;
- nominare quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 il Dott. Salvatore Segreto;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate:

- di stabilire che la progettazione esecutiva del corso di formazione denominato "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" della durata di 8 ore, di cui all'Allegato 1 parte integrante della presente Determinazione, integra la Progettazione esecutiva approvata con la citata Determinazione dirigenziale n. G10773 07/08/2024, ferme restando le risorse ivi individuate pari ad € 4.446.255,00 in favore di DiSCo;
- di inserire il corso di formazione denominato "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" nel catalogo dell'offerta formativa nell'ambito dell'Avviso 1 per rispondere ai fabbisogni espressi dall'utenza GOL appartenente ai cluster 1, 2, 3, 4 e 5;
- di procedere all'inserimento del corso di formazione denominato "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" nel sistema informativo PLL;
- di nominare quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 il Dott. Salvatore Segreto;
- di provvedere alla notifica del presente atto al soggetto beneficiario tramite pec protocollo@laziodisco.it.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice
Avv. Elisabetta Longo

PROGETTAZIONE ESECUTIVA
TITOLO CORSO:
Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale
SEZIONE 1 – INFORMAZIONI GENERALI SUL CORSO
Durata complessiva in ore: 8
Modalità di erogazione: FAD – ASINCRONA/SINCRONA
Tipologia di attestato rilasciato: Attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, primariamente referenziati alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o ad altri standard a valenza unionali e internazionali applicabili
SEZIONE 2 – DESCRIZIONE GENERALE DEL CORSO
2.1) Obiettivi formativi generali (max 1000 caratteri)

Il Progetto proposto ha l'obiettivo di sviluppare le competenze trasversali necessarie per affrontare con successo le sfide del mondo del lavoro e della trasformazione digitale. Nello specifico, il modulo "Mindset e soft skills per il digitale" mira a potenziare le competenze personali e relazionali per favorire una crescita professionale sostenibile e per migliorare la capacità di interagire in ambienti digitali complessi e in continua evoluzione. Il modulo "Gestire sicurezza e autostima nel lavoro" si propone di fornire ai partecipanti le conoscenze necessarie per rafforzare la sicurezza personale e la fiducia nelle proprie capacità. Entrambi i corsi si collegano strettamente alla relazione tra sviluppo personale e le dinamiche del mercato del lavoro, poiché investire nella crescita delle soft skills, nella sicurezza e nell'autostima rappresenta un elemento strategico per migliorare le chances di occupabilità, adattarsi ai cambiamenti del mercato e valorizzare le proprie competenze in un contesto sempre più competitivo.

2.2) Requisiti minimi di ingresso ai percorsi formativi
Titolo di studio richiesto in ingresso: diploma scuola secondaria di primo grado
Livello di conoscenza della lingua italiana richiesto: B1
SEZIONE 3 – ARTICOLAZIONE DEL CORSO
3.1) Modulo/i previsto/i dal Corso

N. Modulo	Denominazione modulo	Contenuti formativi in termini di Conoscenze ed Abilità	ADA (Area di Attività) dell'Atlante del Lavoro di riferimento o altro standard a valenza nazionale o europea ¹	Durata ore
I	Mindset e soft skills per il digitale	Conoscenze <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lezione 1.1 Introduzione al corso ▪ Lezione 1.2 Introduzione alle Soft Skill e alla loro importanza ▪ Lezione 1.3 Il ruolo delle competenze trasversali nella digital transformation ▪ Lezione 1.4 Il panorama delle Soft Skill per il digitale ▪ Lezione 1.5 Le competenze trasversali per il digitale - Parte I ▪ Lezione 1.6 Le competenze trasversali per il digitale - Parte 2 	Standard di qualificazione: DIGCOMP 2.1 Processo: DIGCOMP 2.1 ADA.QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali	2

¹ E' possibile inserire una o più ADA per ogni modulo, inserire il codice e il titolo dell'ADA o delle ADA di riferimento. Nel caso di apprendimenti non riferibili alle ADA è possibile far riferimento ad altri standard a valenza nazionale ed europea (ad esempio Dig.Comp; LifeComp; EntreComp; GreenComp; QCER etc), in caso di riferimenti dal altri standard a valenza nazionale ed europea inserire il titolo di una o più aree di competenza dello standard selezionato tra quelli indicati.

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lezione 1.7 Le competenze trasversali per il digitale - Parte 3 Abilità <ul style="list-style-type: none"> ▪ RA1: Interagire con gli altri attraverso le tecnologie digitali, scegliendo gli strumenti di comunicazione più adatti in un determinato contesto. ▪ RA2: Condividere con altri dati, informazioni e contenuti digitali, citando fonti e attribuendo la titolarità, attraverso l'intermediazione e l'utilizzo di prassi adeguate. ▪ RA4: Collaborare alla co-costruzione e co-creazione di dati e know how, utilizzando gli strumenti e le tecnologie più funzionali allo sviluppo dei processi collaborativi. ▪ RA5: Impiegare le norme comportamentali e il know-how per l'utilizzo delle tecnologie digitali e l'interazione con gli ambienti digitali, adeguando le strategie di comunicazione in base agli utenti. ▪ RA6: Creare e gestire identità digitali e dati, attraverso l'uso di strumenti, ambienti e servizi digitali, applicando modalità di protezione dei dati. 		
2	Gestire sicurezza e autostima nel lavoro	Conoscenze Cap.01 Gestire sicurezza e autostima nel lavoro <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lezione 1.1 Sicurezza e Autostima ▪ Lezione 1.2 Cosa è Sicurezza e Autostima ▪ Lezione 1.3 Il fulcro della tua vita ▪ Lezione 1.4 Una parte importante ▪ Lezione 1.5 Convinzioni e Sicurezza ▪ Lezione 1.6 Praticare e Rinforzare Abilità <ul style="list-style-type: none"> ▪ Essere in grado di riconoscere differenti modi per motivare me stesso e gli altri a creare valore. ▪ Essere in grado di riflettere sugli incentivi sociali associati 	Standard di qualificazione: EntreComp <u>Area: Risorse</u> Competenza: Motivazione e perseveranza Priorità tematica: Concentrare le forze su ciò che ci motiva Livello: base ed avanzato	6

		<p>all'avere un senso di iniziativa e di creazione di valore per me e per gli altri.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Essere in grado di distinguere i fattori personali ed esterni che motivano me o altri quando si crea valore. <p>Cap.02 Gestire sicurezza e autostima nel lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lezione 2.1 Gestione delle emozioni ▪ Lezione 2.2 Ansia, Paure e Fobie + Esercizio ▪ Lezione 2.3 Insicurezza nel relazionarsi e come superarla ▪ Lezione 2.4 L'insicurezza economico-lavorativa e finanziaria ▪ Lezione 2.5 Entrate e Uscite monetarie ▪ Lezione 2.6 Convinzioni e denaro ▪ Lezione 2.7 Nicchie e opportunità ▪ Lezione 2.8 La perfezione e l'eccesso di perfezionismo ▪ Lezione 2.9 L'arte del comunicare ▪ Lezione 2.10 Affinare e raffinare la CNV ▪ Lezione 2.11 Troppo tempo per pensare non va bene ▪ Lezione 2.12 La voce di Pluto + Esercizio <p>Abilità</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Essere in grado di ricordare la terminologia di base e i simboli legati al denaro. ▪ Essere in grado di spiegare semplici concetti economici (per esempio, domanda e offerta, prezzo di mercato, commercio). <p>Cap.03 Gestire sicurezza e autostima nel lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lezione 3.1 Passato, presente, futuro ▪ Lezione 3.2 Il potere delle domande ▪ Lezione 3.3 Sicurezza in sé stessi + esercizio ▪ Lezione 3.4 Comunicazione efficace 	<p><u>Area: Risorse</u></p> <p>Competenza: Conoscenze economico finanziarie</p> <p>Priorità tematica: Conoscere concetti di economia finanziaria</p> <p>Livello: base</p> <p><u>Area: Risorse</u></p> <p>Competenza: Mobilitare gli altri</p> <p>Priorità tematica: Comunicare efficacemente</p> <p>Livello: base, intermedio, avanzato</p>	
--	--	---	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lezione 3.5 Il primo impatto, come essere efficaci e la persuasione ▪ Lezione 3.6 Frasi ben formate, presupposizioni, coerenza e comprensione ▪ Lezione 3.7 Fisicità, autostima e immagine di sé ▪ Lezione 3.8 Gestire situazioni difficili e il sapersi difendere ▪ Lezione 3.9 Il più grande problema che affligge le persone in tutto il mondo <p>Abilità</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Essere in grado di comunicare le mie idee in modo chiaro agli altri. ▪ Essere in grado di comunicare le idee del mio team ad altri in modo persuasivo utilizzando differenti metodi (per esempio, manifesti, video, giochi di ruolo). ▪ Essere in grado di comunicare il valore della mia idea (o quella del mio team) alle parti interessate. ▪ Essere in grado di comunicare la mia visione (o di quella del mio team) in modo da ispirare e persuadere gruppi esterni, come finanziatori, organizzazioni partner, volontari, nuovi membri e sostenitori. ▪ Essere in grado di produrre narrazioni e scenari che motivano, ispirano e indirizzano le persone. 		
TOTALE ORE				8

3.2) Modalità di verifica degli apprendimenti

La verifica degli apprendimenti avviene attraverso:

Il processo di valutazione consisterà nella somministrazione di prova scritta semi-strutturata (a scelta multipla), alla fine di ogni percorso. Dai risultati della valutazione relativa alle competenze acquisite, si potrà analizzare indicativamente il livello di efficacia delle attività formative anche come ritorno o meno sugli investimenti fatti. Dai risultati dei test finali/quiz, dunque, sarà possibile valutare il livello di acquisizione dei singoli obiettivi di apprendimento individuati nella progettazione e appositamente selezionati come oggetto di valutazione finale. Per la valutazione degli apprendimenti, è stata definita come soglia minima per il rilascio dell'attestazione finale, la frequenza del 80% delle ore previste per singolo percorso formativo. La piattaforma informatica utilizzata per la formazione asincrona prevede, inoltre, l'attivazione di funzioni dei pop up che ingaggiano l'utente durante lo svolgimento dei quiz.

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL FORMAT DI PROGETTAZIONE

Il format di progettazione è composto dalle seguenti tre sezioni:

SEZIONE 1 - INFORMAZIONI GENERALI SUL CORSO

In questa sezione bisogna inserire:

1. La durata in ore del corso
2. La modalità di erogazione (già inserito nel format)
3. La tipologia di attestato rilasciato (già inserito nel format)

SEZIONE 2 – DESCRIZIONE GENERALE DEL CORSO

In questa sezione bisogna descrivere:

1. Gli obiettivi formativi generali del corso: descrivere gli obiettivi formativi e la relazione con il mercato del lavoro
2. I requisiti minimi di ingresso ai percorsi formativi: inserire il titolo di studio e il livello di conoscenza della lingua italiana richiesto

SEZIONE 3 – ARTICOLAZIONE DEL CORSO

In questa sezione bisogna articolare:

1. I moduli previsti dal Corso: inserire nelle prime due colonne della tabella il numero e la denominazione dei moduli. Nella terza colonna inserire per ogni modulo le conoscenze ed abilità acquisite. Nella quarta colonna inserire per ogni modulo le ADA (Area di Attività) dell' Atlante del Lavoro di riferimento o altro standard a valenza nazionale o europea. Le ADA possono essere consultate sul sito <https://www.inapp.gov.it/atlantelavoro/esplora-atlante-lavoro/> ; rispetto agli altri standard a valenza nazionale ed europea riportiamo i documenti di riferimento:
 - **Life.Comp** - Quadro europeo delle competenze chiave Personali, Sociali e dell'Imparare ad Imparare – Versione in lingua italiana: <https://ricercazione.iprase.tn.it/issue/view/41>
 - **Dig.Comp 2.2** - Quadro delle Competenze Digitali per i Cittadini: versione in lingua italiana: https://www.agid.gov.it/sites/agid/files/2024-05/digcomp_2.2_italiano.pdf
 - **Entre.Comp** – Quadro Europeo delle competenze imprenditoriali: versione completa in lingua inglese: <https://adiscuola.it/assets/uploads/2015/11/ENTRECOMP.pdf> ; sintesi in lingua italiana: <https://www.entrecompitalia.it/>
 - **Green.Comp** - Quadro europeo delle competenze in materia di sostenibilità: versione in lingua italiana - <https://op.europa.eu/it/publication-detail/-/publication/bc83061d-74ec-11ec-9136-01aa75ed71a1>
 - **QCER** - Quadro europeo comune di riferimento per le lingue - Scheda per l'autovalutazione: <https://europass.europa.eu/system/files/2020-05/CEFR%20self-assessment%20grid%20IT.pdf>

Ad eccezioni del QCER che riporta i livelli di conoscenza delle lingue, gli altri documenti sono strutturati in aree di competenza, è possibile quindi scegliere l'area di competenza più consona ai contenuti formativi del corso e riportare il titolo dell'area di competenza all'interno della tabella.

2. Contenuti formativi in termini di Conoscenze ed Abilità: per ogni modulo articolare i contenuti formativi in termini di conoscenze ed abilità trasmesse durante il corso.